



Příloha č. 2 výzvy č. OPST 31/32/33/2023 - vzdělávání ve firmách

KRITÉRIA HODNOCENÍ PLÁNU TRANSFORMACE PODNIKU PRO OBLAST ZAMĚSTNANOSTI

Přehled změn

Kritérium	Popis změny	Zdůvodnění změny	Datum platnosti změny
1, 2, 6	Zpřesnění stávajících formulací kritérií	Zpřesnění za účelem větší srozumitelnosti	27. 11. 2023
8	Doplnění popisu kritéria	Zpřesnění popisu kritéria č. 8 týkajícího se doplňkových aktivit: Kritérium je nerelevantní pro projekty, které doplňkovou aktivitu neobsahují a pro všechny projekty z Moravskoslezského kraje.	27. 11. 2023
9, 10, 11	Nová kritéria	Kritéria jsou doplněna za účelem posouzení souladu projektu s Regionální sektorovou vzdělávací strategií. Jedná se o kritéria, která použije Moravskoslezský Pakt zaměstnanosti pouze u projektů z Moravskoslezského kraje.	27. 11. 2023
8	Úprava kritéria	Kritérium je nově platné i pro projekty z výzvy č. 33 v Moravskoslezském kraji. Důvodem je skutečnost, že do výzvy č. 33 byly nově zařazeny doplňkové aktivity, které v 33. výzvě doposud nebyly podporovány.	28. 5. 2025
9	Vyjmутí kritéria č. 9	Kritérium je vyjmuto z důvodu rozvolnění definovaných sektorů podnikání, které MS Pakt zaměstnanosti při posuzování souladu s Regionální sektorovou vzdělávací strategií již nebude hodnotit. Změnou dojde k podání většího množství projektů, tj. zvýšení čerpání ve výzvě č. 33. Předmětná změna nemá z hlediska administrace v MS2021+ na žadatele/příjemce negativní dopad.	
10	Vyjmутí kritéria č. 10	Kritérium je vyjmuto z důvodu formálních úprav o megatrendech/trendech ze dne 24. 4. 2024 v Příloze č. 1 Plánu transformace podniku v části Plán vzdělávacích potřeb. Kritérium č. 10 je po odstranění požadované informace o megatrendech/trendech již nerelevantní a nelze jej hodnotit. Zároveň došlo ke sjednocení požadavku pro všechny tři kraje/výzvy.	
11/9	Přečíslování kritéria č. 11 na kritérium č. 9.	Z důvodu vyjmутí kritérií č. 9 a 10 došlo k přečíslování kritérií a ustálení celkového počtu 9 kritérií.	

Celkově je stanoveno **devět kritérií** bez bodové škály a bez bonifikací.

Pokud administrátor vyhodnotí jakékoli z kritérií jako nesplněné, tzn. odpoví „**ne**“ případně „**není významný**“ na uvedená kritéria, **nemůže** daný návrh projektu **doporučit k podpoře**.

Cílem těchto kritérií je vybrat pouze ty projekty a podniky, které budou opravdu zasaženy procesem transformace, která se projeví v oblasti lidských zdrojů podniku a v nezbytnosti jejich podpory. Smyslem je tedy zajistit soulad s podmínkami programu a výzvy.

1. Posuďte, zda platí:

Podnik nebo skupina podniků bude zasažena procesem transformace a předkládaný návrh projektu/Plán transformace podniku obsahuje vysvětlení a zdůvodnění zasažení podniku.

ANO ☐

NE ☐

Odpověď by měla být v části:

1. POPIS PODNIKATELSKÉHO SUBJEKTU (SOUČASNÝ STAV)

2. Posuďte, zda platí:

Vliv klimatických cílů na podnikatelský subjekt/zaměstnance podniku je v rámci předkládaného plánu transformace jasně popsán a kvantifikován.

A. Je uveden počet zaměstnanců, kterým hrozí propuštění s ohledem na nezbytnost plnění klimatických cílů.

ANO ☐

NE ☐

B. Je uveden počet zaměstnanců, které je nezbytné rekvalifikovat s ohledem na nutnost plnění klimatických cílů.

ANO ☐

NE ☐

C. Předkládaný projekt jasně identifikuje časový horizont (uvedeno v letech), kdy budou zaměstnanci transformací zasaženi.

ANO ☐

NE ☐

Odpověď by měla být v části:

2. VLIV KLIMATICKÝCH CÍLŮ NA PODNIKATELSKÝ SUBJEKT/ZAMĚŠTNANCE PODNIKU



3. Posud'te, zda platí:

Dopady transformace na zaměstnance podniku jsou významné a jsou jasně popsány a kvantifikovány.

Dopad na zaměstnance je:

Významný (hrozí propuštění více než 15 % zaměstnanců) ☐

Nevýznamný ☐

Odpověď by měla být v části:

2. VLIV KLIMATICKÝCH CÍLŮ NA PODNIKATELSKÝ SUBJEKT/ZAMĚŠTNANCE PODNIKU

4. Posud'te, zda platí:

Dopady projektu na zaměstnance podniku jsou jasně popsány a kvantifikovány.

A. Předpokládaný počet zaměstnanců zapojených do projektu (současných i potenciálně nově přijatých) tvoří více než 15 % z celkového počtu zaměstnanců v době podání projektu.

ANO ☐

NE ☐

B. Časový rámec, kdy budou zaměstnanci do projektu zapojeni, je jednoznačně vymezený.

ANO ☐

NE ☐

Odpověď by měla být v části:

3. PODNIK V TRANSFORMACI (CÍLOVÝ STAV) - 3.2 Dopady projektu na zaměstnance podniku.

5. Posud'te, zda platí:

Plán transformace podniku obsahuje výstupové indikátory navázané na plánované aktivity projektu? Ukazatele výstupu odpovídají plánu transformace firmy a jeho aktivitám?

ANO ☐

NE ☐

Odpověď by měla být v části:

3. PODNIK V TRANSFORMACI (CÍLOVÝ STAV) - 3.3 Výstupy a aktivity.



6. Posuďte, zda platí:

Plán transformace podniku obsahuje výsledkový indikátor s jasně kvantifikovanou cílovou hodnotou? Ukazatel výsledku odpovídá plánu transformace firmy a jeho aktivitám.

ANO ☐

NE ☐

Odpověď by měla být v části:

3. PODNIK V TRANSFORMACI (CÍLOVÝ STAV) - 3.4 Výsledky a cíle.

7. Posuďte, zda platí:

Plán transformace podniku identifikuje rizika a vnější faktory implementace projektu a popisuje opatření k jejich eliminaci.

ANO ☐

NE ☐

Odpověď by měla být v části:

3. PODNIK V TRANSFORMACI (CÍLOVÝ STAV) - 3.5 Rizika a vnější faktory implementace projektu.

Kritérium č. 8 nebude posuzováno u plánů transformace podniku, které neobsahují doplňkovou aktivitu. V těchto případech je kritérium nerelevantní.

8. Posuďte, zda platí:

Plán transformace podniku obsahuje výčet a popis případných doplňkových aktivit.

A. Asistence s oddlužením

Jsou uvedeny počty zaměstnanců, kterých se oddlužení bude týkat? Je popsán proces oddlužení zaměstnanců?

ANO ☐

NE ☐

B. Investice

Je uveden výčet doplňkových investic? Je popsáno, jakým způsobem a za jakým účelem budou pořízené investice sloužit vzdělávaným osobám?

ANO ☐

NE ☐

Odpověď by měla být v části:

3. PODNIK V TRANSFORMACI (CÍLOVÝ STAV) - 3.6 Doplňkové aktivity



Kritérium č. 9 použije výhradně Moravskoslezský pakt zaměstnanosti u projektů v Moravskoslezském kraji pro účely posouzení souladu s Regionální sektorovou vzdělávací strategií. Pro projekty z ostatních krajů jsou tato kritéria nerelevantní.

9. Posudíte, zda platí:

Definované aktuální a budoucí kompetence zaměstnanců korespondují s plánem transformace firmy, resp. s transformujícími se pracovními pozicemi?

ANO ☐

NE ☐

Odpověď by měla být v části:

3. *PODNIK V TRANSFORMACI (CÍLOVÝ STAV) - 3.2 Dopady projektu na zaměstnance podniku – Plán vzdělávacích potřeb*